

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
GOBIERNO MUNICIPAL
DORADO, PUERTO RICO

PROYECTO DE ORDENANZA NUM. 74

ORDENANZA NUM. 50

SERIE 2002-03

PARA APROBAR LAS NUEVAS ESCALAS DE RETRIBUCION DEL SERVICIO DE CONFIANZA DENTRO DEL PLAN DE CLASIFICACION DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL DE DORADO, PUERTO RICO Y PARA OTROS FINES:

POR CUANTO: Mediante Ordenanza Num. 39, Serie 1995-96 se aprobó el Plan de Clasificación y Retribución para el Servicio de Confianza de la Administración Municipal de Dorado, Puerto Rico.

POR CUANTO: Como parte del propósito de este Plan esta el mantener prácticas justas y equitativas de retribución por lo que el mismo debe revisarse y reexaminarse constantemente a tono con las condiciones cambiantes del servicio.

POR CUANTO: Se estableció como medida en dicho plan que debe revisarse cada dos o tres años. Las últimas escalas para el Servicio de Confianza fueron aprobadas para el 1998.

POR CUANTO: Esta Administración Municipal evaluó las escalas de retribución vigente para el Servicio de Confianza y ha determinado hacerle cambios. Por lo que se esta sometiendo a la consideración de la Legislatura Municipal unas nuevas escalas.

POR CUANTO: Al aprobar las nuevas escalas de retribución para el servicio de confianza de la Administración Municipal se mantiene el plan de clasificación como una herramienta útil cumpliendo con el propósito del mismo.

POR TANTO: POR LA PRESENTE ORDENAMOS LO SIGUIENTE:

SECCION 1RA.: Aprobar las nuevas Escalas de Retribución dentro del Plan de Clasificación para el Servicio de Confianza para la Administración Municipal de Dorado.

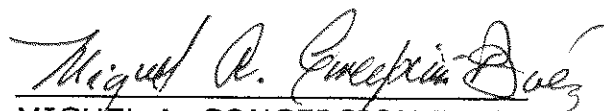
SECCION 2DA.: Efectuar los cambios correspondientes en el Plan de Clasificación de Confianza de la Administración Municipal.

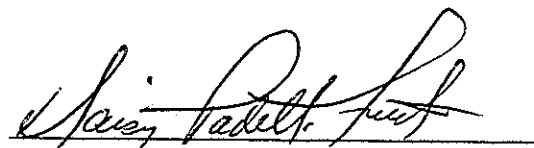
SECCION 3RA.: La efectividad de estos cambios será el 1ro. de enero de 2003.

SECCION 4TA.: Esta ordenanza entrará en vigor una vez sea aprobada por la Legislatura Municipal y firmada por el Alcalde.

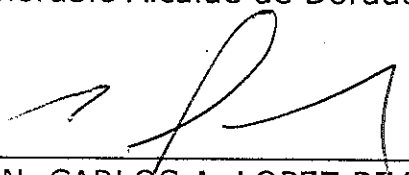
SECCION 5TA.: Copia certificada de esta ordenanza deberá enviarse a la Oficina Central de Asesoramiento Laboral y de Administración en Recursos Humanos, Oficina de Finanzas, Oficina de Recursos Humanos y a las demás agencias estatales y municipales con interés en ella.

Adoptada por la Legislatura Municipal de Dorado hoy 26 de
de diciembre de 2002


MIGUEL A. CONCEPCION BAEZ
PRESIDENTE


DAISY PADILLA FUENTES
SECRETARIA

Aprobada por el Honorable Alcalde de Dorado hoy 27 de
de diciembre del 2002


HON. CARLOS A. LOPEZ RIVERA
ALCALDE

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
MUNICIPIO DE DORADO

ESTRUCTURA SALARIAL DESARROLLADA SOBRE BASE PORCENTUAL PARA EL SERVICIO DE CONFIANZA

TIPOS INTERMEDIOS													Tipos Intermedios Extendidos		
Núm. de Escala	Tipo Mínimo	1	2	3	4	5	6	7	Tipo Máximo	1	2	Tipo Máximo Extendido			
1	1200	1242	1286	1331	1378	1426	1476	1527	1581	1636	1693	1753			
2	1272	1317	1363	1410	1460	1511	1564	1618	1675	1734	1794	1857			
3	1348	1395	1444	1495	1547	1601	1657	1715	1775	1837	1902	1968			
4	1429	1479	1531	1584	1640	1697	1757	1818	1882	1948	2016	2087			
5	1515	1568	1623	1680	1739	1799	1862	1928	1995	2065	2137	2212			
6	1606	1662	1720	1781	1843	1908	1974	2043	2115	2189	2266	2345			
7	1702	1762	1823	1887	1953	2022	2092	2166	2241	2320	2401	2485			
8	1804	1867	1933	2000	2070	2143	2218	2295	2375	2459	2545	2634			
9	1913	1980	2049	2121	2195	2272	2352	2434	2519	2607	2699	2793			
10	2027	2098	2171	2247	2326	2408	2492	2579	2669	2763	2859	2959			
11	2159	2245	2335	2429	2526	2627	2732	2841	2955	3073	3196	3324			
12	2299	2391	2487	2586	2690	2797	2919	3025	3146	3272	3403	3540			
13	2448	2546	2648	2754	2864	2978	3098	3221	3350	3484	3624	3769			
14	2608	2712	2821	2934	3051	3173	3300	3432	3570	3712	3861	4015			
15	2778	2889	3005	3125	3250	3380	3515	3656	3802	3954	4113	4277			
16	2972	3115	3264	3421	3585	3757	3938	4127	4325	4532	4750	4978			
17	3180	3333	3493	3660	3836	4020	4213	4415	4627	4849	5082	5326			
18	3403	3566	3738	3917	4105	4302	4509	4725	4952	5189	5439	5700			
19	3641	3816	3999	4191	4392	4603	4824	5056	5298	5553	5819	6099			
20	3896	4083	4279	4484	4700	4925	5162	5409	5669	5941	6226	6525			

HORIZONTAL

1-10 3.5%
11-15 4%
16-20 4.8%

VERTICAL

1-10 6%
11-15 6.5%
16-20 7%